

POLITICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN

AMAPARK, es una empresa dedicada al rubro de obras y servicios generales; comprometida en fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales, cumplir con los estándares de calidad en el desarrollo de sus procesos y la protección del medio ambiente; contando con personal competente, recursos técnicos y financieros que satisfacen los requisitos de sus clientes, en pro del bienestar de sus trabajadores y demás partes interesadas, previniendo incidentes de trabajo, lesiones personales, enfermedades ocupacionales e impacto socio-ambiental y daños a la propiedad.

Para ello, se han establecido los siguientes principios de gestión:

- Cumplir con los requisitos legales, normativos, contractuales y otros suscritos y que sean aplicables o cualquier otro estandar adoptado voluntariamente por AMAPARK.
- Garantizar la consulta, compromiso y participación activa de nuestros colaboradores y representantes en todos los elementos de nuestro Sistema Integrado de Gestión, mejorando la calidad de vida laboral y reconociendo a nuestro personal como el recurso más importante con el que cuenta AMAPARK.
- Proporcionar soluciones a los clientes conforme al marco contractual establecido. Aportando nuestra mejor experiencia y así generando confianza y fidelidad.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir los daños y deterioro de la salud física, mental y social de los trabajadores, contratistas y visitas, mediante la eliminación de peligros y reducción de los riesgos existentes en todas las actividades desarrolladas por AMAPARK
- Prevenir la ocurrencia de eventos que puedan afectar al medio ambiente mediante un enfoque basado en el ciclo de vida del negocio, para evitar la contaminación y minimizar el impacto que nuestras operaciones puedan causar al medio ambiente
- Funcionar de forma eficaz, eficiente y segura con adaptación a los cambios y la mejora continua en el desempeño y en la gestión del sistema integrado de gestión, para el progreso del negocio.
- Preservar la integridad de nuestros trabajadores, generando una cultura de trabajo seguro y saludable en todos los niveles de la organización, implementando medios apropiados para prevenir accidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales que puedan generar nuestras actividades.
- Impulsar actividades que contribuyen al desarrollo sostenible de la comunidad en la que operamos, fomentando así la Responsabilidad social empresarial.
- Asegurar la compatibilidad de la Política integrada de gestión con otros sistemas ya sea de la misma organización o del cliente.
- Comunicar la presente política al personal propio, proveedores, clientes y demás partes interesadas pertinentes.

Fecha de Vigencia: 26/12/2023
Rev. 07


JOSE ADAN ACARO CORDOVA
GERENTE GENERAL